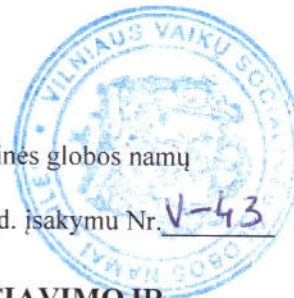


PATVIRTINTA
Vilniaus vaikų socialinės globos namų
„Gilė“ direktoriaus
2020 m. spalio 14 d. įsakymu Nr. V-43



ILGALAIKIO DARBO IŠMOKOS SKYRIMO, APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ilgalaikio darbo išmokos skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Tvarkos aprašas) reglamentuoja ilgalaikio darbo išmokos Vilniaus vaikų socialinės globos namų „Gilė“ darbuotojams, dirbusiems pagal darbo sutartis ir atleistiems Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 57 str. pagrindu (toliau – darbuotojai), skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką.
2. Šis Tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymu.
3. Šiame Tvarkos apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Tvarkos aprašo 2 punkte nurodytuose teisės aktuose.

II SKYRIUS ILGALAIKIO DARBO IŠMOKA

4. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi darbuotojas, kurio darbo santykiai Vilniaus vaikų socialinės globos namuose „Gilė“ pagal nutraukiamą darbo sutartį atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsiasi daugiau negu 5 metus ir kuris yra atleistas iš darbo Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 57 str. nurodytu pagrindu.
5. Darbuotojas, turintis teisę į ilgalaikio darbo išmoką, į Vilniaus vaikų socialinės globos namus „Gilė“ dėl ilgalaikio darbo išmokos skyrimo ir išmokėjimo privalo kreiptis ne vėliau kaip per 6 mėnesius po atleidimo iš darbo dienos.
6. Prašymą skirti ilgalaikio darbo išmoką darbuotojas pateikia paštu, elektroniniu paštu info@gilesvaikai.lt arba asmeniškai atvykęs į įstaigą.
7. Prašyme skirti ilgalaikio darbo išmoką darbuotojas turi nurodyti sąskaitą banke, į kurią turėtų būti pervesta išmoka. Asmens duomenys, pateikiami prašyme, yra tvarkomi išimtinai ilgalaikio darbo išmokos skyrimo tikslu.
8. Ilgalaikio darbo išmoka darbuotojams mokama iš Vilniaus miesto savivaldybės biudžeto asignavimų, skirtų Vilniaus vaikų socialinės globos namų „Gilė“ darbuotojų darbo užmokesčiui.

III SKYRIUS ILGALAIKIO DARBO IŠMOKOS APSKAIČIAVIMO TVARKA

9. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turinčiam darbuotojui, jį atleidus iš darbo ir kai tarp jo ir Vilniaus vaikų socialinės globos namų „Gilė“ per 3 mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis, skiriama:
 - 9.1. 77,58 procento jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio ilgalaikio darbo išmoka – kai darbo santykiai su Vilniaus vaikų socialinės globos namais „Gilė“

atleidimo iš darbo dieną tęsėsi nuo 5 iki 10 metų;

9.2. 77,58 procento dviejų jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio ilgalaikio darbo išmoka – kai darbo santykiai su Vilniaus vaikų socialinės globos namais “Gilė” atleidimo iš darbo dieną tęsėsi nuo 10 iki 20 metų;

9.3. 77,58 procento trijų jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio ilgalaikio darbo išmoka – kai darbo santykiai su Vilniaus vaikų socialinės globos namais “Gilė” atleidimo iš darbo dieną tęsėsi 20 ir daugiau metų.

10. Įstaigai gavus darbuotojo prašymą skirti ilgalaikio darbo išmoką, nustatoma darbuotojo nepertraukiamo darbo trukmė, į kurią vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis įskaitomos atostogos ir kodekse numatyti nedraudiminiai laikotarpiai.
11. Darbuotojo mėnesinio darbo užmokesčio dydis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenimis pagal tam darbuotojui priskaičiuotą su darbo santykiais susijusių pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos, vidurkį. Šis vidurkis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas. Apskaičiuojant vidutinį mėnesio darbo užmokestį, įskaitomos asmens draudžiamosios pajamos. Valstybinio socialinio draudimo išmokos neįskaitomos.
12. Ilgalaikio darbo išmokos darbuotojui dydį teisės aktų nustatyta tvarka apskaičiuoja Vilniaus vaikų socialinės globos namų “Gilė” buhalteris.

IV SKYRIUS

ILGALAIKIO DARBO IŠMOKOS SKYRIMO IR MOKĖJIMO TVARKA

13. Ilgalaikio darbo išmokos darbuotojams skiriamos ne anksčiau kaip praėjus 3 mėnesiams nuo atleidimo iš darbo dienos.
14. Ilgalaikio darbo išmoka darbuotojui skiriama Vilniaus vaikų socialinės globos namų “Gilė” direktoriaus įsakymu, kuriame nurodomas išmokos dydis, skyrimo pagrindas, data, nuo kurios skiriama ilgalaikio darbo išmoka, išmokėjimo terminas.
15. Įsakymas skirti ilgalaikio darbo išmoką ar jos neskirti priimamas per 10 darbo dienų nuo darbuotojo prašymo skirti ilgalaikio darbo išmoką gavimo Vilniaus vaikų socialinės globos namuose “Gilė” dienos.
16. Nusprendus neskirti ilgalaikio darbo išmokos, nurodoma atsisakymo skirti ilgalaikio darbo išmoką priežastis.
17. Ilgalaikio darbo išmoka skiriama tik tada, kai tarp darbuotojo ir Vilniaus vaikų socialinės globos namų “Gilė” nutraukiami visi darbo santykiai.
18. Ilgalaikio darbo išmoka išmokama vienu mokėjimu per 10 darbo dienų nuo išmokos skyrimo dienos.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Po ilgalaikio darbo išmokos paskyrimo nustačius, kad išmoka buvo skirta neteisingu duomenų pagrindu, jog tarp darbuotojo ir Vilniaus vaikų socialinės globos namų “Gilė” per 3 mėnesius po atleidimo iš darbo buvo sudaryta nauja darbo sutartis ar darbo ginčą nagrinėjančios institucijos įsiteisėjusiu sprendimu atleidimas iš darbo pripažintas neteisėtu, ilgalaikio darbo išmokos mokėjimas nutraukiamas, darbuotojas

privalo gražinti išmokėtą ilgalaikio darbo išmoką į Vilniaus vaikų socialinės globos namų "Gilė" atsiskaitomąją sąskaitą banke, darbuotojo negražintos ilgalaikio darbo išmokos sumos išieškomos teisės aktuose nustatyta tvarka.

20. Už šio Tvarkos aprašo vykdymą atsako direktorius ir vyriausiasis buhalteris pagal savo vykdomas funkcijas.
21. Šis Tvarkos aprašas tvirtinamas, keičiamas, pripažįstamas netekusiu galios direktoriaus įsakymu.
22. Darbuotojai supažindinami su Tvarkos aprašu, jo pakeitimais.